

ПРИНЯТО:

общим собранием трудового коллектива
МДОУ детского сада № 5 г. Сердобска
Протокол от «29» мая 2020г. № 1

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующая МДОУ детского сада № 5
г. Сердобска
Лимонова И.Н. Лимонова И.Н.
Приказ от «01» июня 2020г. № 59



СОГЛАСОВАНО:

Председатель профкома
МДОУ детского сада №5 г.Сердобска
Бузина Е.В. Бузина Е.В.
Протокол от «29» мая 2020г.№ 3

ПОЛОЖЕНИЕ

**о системе стимулирования труда работников
муниципального дошкольного образовательного
учреждения детского сада комбинированного вида
№ 5 г. Сердобска**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о системе стимулирования труда работников муниципального дошкольного образовательного учреждения детского сада комбинированного вида №5 г. Сердобска (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании», ФГОС ДО и Положением о системе оплаты труда муниципальных образовательных учреждений Сердобского района, утвержденным постановлением Главы администрации Сердобского района от 09.12.2013г. №957 (с последующими изменениями).

1.2 Положение определяет порядок стимулирующих выплат по результатам труда (премии и надбавки).

1.3. Стимулирование работников проводится в следующих целях:

- Усиление материальной заинтересованности в повышении эффективности и качества образовательного процесса, добросовестного исполнения должностных обязанностей;
- Развития творческой инициативы и активности работников;
- Дифференциация заработной платы работников в зависимости от эффективности и качества их труда.

2. Система оценки эффективности деятельности.

Для определения размера стимулирующих выплат следует провести мониторинг - совокупность сбора, обработки, хранения и распространения информации об образовательной деятельности в целом и её отдельных элементах.

Целью мониторинга является информационно-аналитическое обеспечение, принятие решений по стимулированию работников детского сада. Аналитический материал готовит работник, претендующий на получение стимулирующих выплат ежеквартально.

Распределение стимулирующей части оплаты труда работникам ведёт комиссия по проведению мониторинга, которая формируется в количестве трёх человек (по приказу заведующей МДОУ детского сада №5 г.Сердобска):

- председатель;
- члены комиссии: зам. зав по ВМР, член профкома, педагог.

3. Критерии и показатели результативности деятельности.

В проведении мониторинга учитываются критерии для определённых должностей, а именно: заместителя заведующей по воспитательной и методической работе (Приложение 1), педагогических работников (Приложение 2), работников из числа обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала (Приложение 3).

Критерии мониторинга определяются в баллах. Подведение итогов показателей производится не чаще одного раза в квартал и учитывается среднее значение.

4. Процедура расчёта стимулирующих выплат.

Расчет стимулирующего фонда производится в следующем порядке:

- по критериям мониторинга определяется количество баллов, которые округляются до целого числа;
- стимулирующая часть фонда оплаты труда делится на общее число баллов;
- полученная стоимость одного балла умножается на количество набранных баллов работника.

Начисление выплат стимулирующего характера производится по решению руководителя (на основании решения комиссии по проведению мониторинга расчёта выплат стимулирующей части фонда оплаты труда работников) образовательного учреждения в пределах утвержденных бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, направленных учреждением образования на оплату труда

работников.

Выплаты в текущем квартале производятся ежемесячно по результатам мониторинга предыдущего квартала.

Выплаты за 4 квартал текущего года могут производиться в январе-марте следующего года.

За счет стимулирующей части фонда оплаты труда работникам учреждений могут быть выплачены премии по каждому критерию от общей суммы:

- за эффективное, качественное проведение мероприятий, направленных на всестороннее развитие детей;
- за участие педагога в создании условий для инклюзивного образования и осуществление инклюзивного образования на дому;
- за активное участие в работе консультационного центра;
- за выполнение особо важных и срочных работ, связанных с организацией воспитательно-образовательного процесса;
- за наставничество;
- увольнение в связи с выходом на пенсию (долголетний, добросовестный труд).

5. Примечание.

5.1. При подведении итогов работы работник может быть лишён части стимулирующих выплат в следующих случаях:

- не исполнение муниципального задания по уровню посещаемости (если посещаемость составляет 50% и менее, то пункт мониторинга 2. Реализация основной образовательной программы дошкольного образования в соответствии с требованиями ФГОС ДО в расчет выплат не учитывается);

5.2. При подведении итогов работы работник может быть лишён стимулирующих выплат в следующих случаях:

- низкого качества образовательной деятельности;
- поступления обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) и сотрудников;
- причинения материального ущерба детскому саду;
- дисциплинарного наказания;
- травматизма среди воспитанников, повлекшее за собой расследование.

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение детский сад комбинированного вида № 5 г. Сердобека.

Мониторинг расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда зам. зав. по ВМР ()

Ф.И.О. _____

№ п/п	Показатели	Шкала показателей	Баллы	Максимальное число баллов по критериям	Самоанализ
1	Разработка, внедрение и результативность педагогических и инновационных технологий образовательном процессе.	Нетрадиционные формы проведения педагогических Советов, семинаров-практикумов и т.д. (использование методов моделирования, проектной деятельности и др.); ИКТ, ТСО; создание электронной базы пособий в ДОУ	10	10	
2	Публичное представление педагогического опыта ДОУ в реализации проектов, образовательных технологий, методических объединениях, конкурсах, смотрах, форумах и т.д.	- Уровень детского сада - Районный уровень - Региональный уровень - Всероссийский уровень	5 10 15 20	50	
3	Результативность организации оздоровительной работы в ДОУ. (%)	> 10 0 - 10	0 10	10	
4	Работа по повышению имиджа ДОУ.	Оформление портфолио ДОУ, размещение информации в СМИ и др.	10	10	
5	Работа в сети Интернет.	Администрирование персонального сайта ДОУ, ЭСО, Казначейство	10	10	
6	Результативность деятельности по ранней профилактике правонарушений.	Консультативная помощь семьям воспитанников по ранней профилактике правонарушений	5	5	
7	Координация деятельности педагогов по взаимодействию с родителями (законными представителями).	Использование нетрадиционных форм проведения родительских собраний, консультаций, распространение тематических буклетов и др.	5	5	

Председатель комиссии _____

Члены комиссии: _____

Мониторинг расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда педагогическим работникам ().

Ф.И.О. педагога _____ Должность _____

№ п/п	Показатели	Шкала показателей	Баллы	Максимальное число баллов по критериям	Самоанализ
Средний балл по критерию:					
1. Исполнение муниципального задания					
1	Уровень сформированности здорового образа жизни детей: - уровень заболеваемости, (%)	10 и выше До 10	0 10	10	
2	Уровень сформированности здорового образа жизни детей: - уровень посещаемости, (%)	До 60 61 и выше	0 10	10	
3	Оценка деятельности педагога со стороны родителей (законных представителей)	-отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей)	5	5	
2. Реализация основной образовательной программы дошкольного образования в соответствии с требованиями ФГОС ДО					
1	Создание развивающей предметно-пространственной среды в группе, кабинетах специалистов, музыкальном зале, участке	-содержательно-насыщенная -трансформируемая -полифункциональная -вариативная -доступная -безопасная	3 3 3 3 3 3	18	
2	Создание психолого-педагогических условий	-ориентирование образовательной деятельности на интересы и возможности каждого ребёнка -поддержка индивидуальности, инициативы и самостоятельности детей -возможность выбора детьми материалов, видов активности, участников совместной	3 3 3	9	

	деятельности			
3	Разработка, апробирование и введение в работу с детьми и родителями инноваций.	-нетрадиционные формы проведения занятий (использование методов моделирования, проектной деятельности и др.) -здоровьесберегающие технологии -ИКТ, ТСО -работа с персональным сайтом ДОО, ведение личной странички педагога	2 2 3 3	10
4	Профилактическая работа с семьями воспитанников	- систематическая консультативная помощь семьям воспитанников по ранней профилактике правонарушений	5	5
3. Повышение качества образования, транслирование педагогического опыта, методическая работа				
1	Публичное представление педагогического опыта	- уровень детского сада -муниципальный уровень - региональный уровень - всероссийский уровень	3 5 5 10	10
2	Результативность участия воспитанников в реализации проектов, образовательных технологий, конкурсах	-муниципальный уровень: призовое место участие -региональный уровень: призовое место участие -всероссийский уровень: призовое место участие	2 1 3 2 5 4	10
3	Общественное признание результатов работы педагога	-ведение документации по самообразованию -мероприятия на других группах -творческие мастерские	3 5 5	13

Председатель комиссии _____

Члены комиссии: _____

Член профкома _____

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение Детский сад комбинированного вида № 5 г. Сердобска.

Мониторинг расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда работникам из числа обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала (_____ месяц 20__ г.)

№ п/п	Ф.И.О.	Должность	Критерии оценки					Количество баллов
			2 балла	2 балла	2 балла	2 балла	2 балла	
1			творчество и инициатива, активное участие в мероприятиях на уровне: детского сада, района, области,	участие в течение периода в выполнении особо важных и срочных работ: ремонтные работы, качественная подготовка здания и помещений детского сада новому учебному году и т.д.	активное участие в преобразовании развивающей предметно-пространственной среды помещений и территории ДОУ	инициатива в реализации должностных обязанностей	отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) и других участников образовательного процесса	
2								
3								
4								
5								

Председатель комиссии _____

Члены комиссии _____